Буряад Республикын Администрация

 Хурамхаанай аймагай муниципального образования

 «Барагхан» гэжэ муниципальна сельское поселение

 захиргаан «Барагхан»

671642, Республика Бурятия, Курумканский район, улус Барагхан , ул.Ленина 40, тел.(факс)8(30149)92-617;

 e-mail: admbaraghan@yandex.ru

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 26 января 2022 г. № 01

ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ,

ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ХОЗЯЙСТВЕННО-

ТРАНСПОРТНОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ

ОРГАНОВ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ

МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ «БАРАГХАН».

В целях совершенствования системы оплаты труда работников, осуществляющих хозяйственно-транспортное обслуживание органов местного самоуправления муниципального образования сельское поселение «Барагхан» администрация муниципального образования сельское поселение «Барагхан» постановляет:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников, осуществляющих хозяйственно-транспортное обслуживание органов местного самоуправления муниципального образования сельское поселение «Барагхан» согласно приложению №1.
2. Признать утратившим силу №16 от 03.07.2018 года;
3. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2022 года.

 Глава СП «Барагхан» Курумканского района: Б.М.Шакшаев

Приложение

к постановлению Администрации

муниципального образования

сельское поселение «Барагхан»

от «26» января 2022 г. №01

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ХОЗЯЙСТВЕННО-ТРАНСПОРТНОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ ОРГАНОВ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ «БАРАГХАН».**

Настоящее Положение об оплате труда работников, осуществляющих хозяйственно-транспортное обслуживание органов местного самоуправления (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации с учетом единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, государственных гарантий по оплате труда.

1. Оплата труда работников, осуществляющих хозяйственно-транспортное обслуживание органов местного самоуправления (далее – Работники) устанавливается с учетом:

 - должностного оклада (ставки);

 - выплат компенсационного характера;

 - выплат стимулирующего характера.

2. Работникам устанавливаются следующие должностные оклады (ставки) в соответствии с квалификационными группами должностей:

Таблица 1

РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ), СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ

ПЛАТЫ ПО ГРУППАМ РАБОТНИКОВ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ПКГ | Квалификационные уровни | Должности, профессии, отнесенные к квалификационным уровням | Размер оклада <\*> (руб.) |
| Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня | 1 квалификационный уровень | Сторож (вахтер); истопник; уборщик служебных помещений | 8008 |
| Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня | 1 квалификационный уровень | Водитель автомобиля; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; машинист (кочегар) котельной | 8043 |

--------------------------------

<\*> Значение рассчитывается с округлением до целого числа в большую сторону.

Классификация должностей по квалификационным группам должностей производится в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих».

3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами или указами Президента Российской Федерации, в пределах выделенных бюджетных ассигнований согласно [таблице](#Par155) 2.

К выплатам компенсационного характера относятся выплаты работникам, занятым на работах с тяжелыми и вредными условиями труда, за работу в ночное время (с 10 часов вечера до 6 часов утра), водителям за работу на 2-3 видах автомобилей, а также при выполнении всего комплекса работ по ремонту и техническому обслуживанию автомобилей, за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Таблица 2

Виды и размер компенсационных выплат для работников

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Виды компенсационных выплат | Размер в процентах к должностному окладу (ставке) |
| 1 | Работникам, занятым на работах с тяжелыми и вредными условиями труда | 4 |
| 2 | Работникам за работу в ночное время, занятым в многосменном режиме работы | 20 |
| 3 | Водителям за работу на 2-3 видах автомобилей (легковом, грузовом, автобусе и т.п.), а также при выполнении всего комплекса работ по ремонту и техническому обслуживанию управляемого автомобиля при отсутствии в учреждении специализированной службы технического обслуживания автомобилей | до 10 |
| 4 | За работу в местностях с особыми климатическими условиями  | В соответствии с федеральным и республиканским законодательством |

Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями начисляются на фактическую заработную плату работника.

4. Выплаты стимулирующего характера вводятся для повышения мотивации качественного труда работников и их поощрения за результаты работы и устанавливаются согласно [таблице](#Par179) 3.

К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты за высокие результаты работы, премиальные по итогам работы. Размер выплат стимулирующего характера устанавливается в процентах от должностного оклада (ставки) или в абсолютной сумме.

 Объем стимулирующей части устанавливается в пределах фонда оплаты труда и может быть увеличен за счет экономии фонда оплаты труда, в том числе при оптимизации штатного расписания.

 Таблица 3

Виды и размер стимулирующих выплат

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Nп/п | Виды стимулирующих выплат | Размер в процентах к должностному окладу (ставке) |
| 1. | За высокие результаты работы:  |  |
|  | водителям грузовых и легковых автомобилей, автобусов:  |  |
|  | при наличии в водительском удостоверении разрешающих отметок "B", "C", "D", "E" | 25 |
|  | - при наличии в водительском удостоверении разрешающих отметок "B" и "D" или "B", "C" и "D" | 10 |
| 2. | Премии по итогам работы (за месяц, квартал, год) | Максимальным размером не ограничиваются |

Премии работникам могут выплачиваться при наличии экономии по фонду оплаты труда. Максимальный размер премии, выплачиваемой работнику, не ограничивается.

Основными показателями при определении размера премии конкретного работника является успешное выполнение работ особой важности, не предусмотренных должностной инструкцией.

При отсутствии или недостатке бюджетных или внебюджетных финансовых средств Глава муниципального образования вправе приостановить выплату стимулирующих выплат, уменьшить размер или отменить их выплату, предупредив работников об этом в установленном законодательством порядке.

5. Объем средств на оплату труда работников формируется исходя из объема ассигнований местного бюджета и средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

6. Размеры доплат за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливаются по соглашению сторон трудового договора.

7. Работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени и выполнивших нормы труда, обеспечивается выплата заработной платы не ниже минимального размера оплаты труда, увеличенного на районный коэффициент и процентную надбавку за стаж работы в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера.

В соответствии со ст. ст. 135, 144 Трудового кодекса РФ, в целях повышения результативности труда работников, приведения оплаты их труда в соответствие с фактически отработанным временем, оптимизации трудового процесса и штатной численности оплата труда работников может осуществляться с применением часовой тарифной ставки.